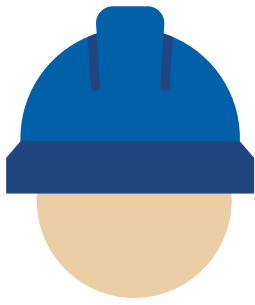


# PAGO of PMO?



## PAGO

### Doel

Gericht op arbeidsgerelateerde gezondheidsrisico's, zoals fysieke belasting in de bouw of zicht voor chauffeurs.

### Inhoud

Gebaseerd op de Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) binnen de organisatie.

### Wettelijke verplichting

Werkgevers zijn verplicht dit aan te bieden. Deelname door medewerkers blijft vrijwillig.



## PMO

### Doel

Combineert arbeidsrisico's met bredere gezondheidsaspecten, zoals leefstijl en mentale gesteldheid.

### Inhoud

Bevat aanvullende modules zoals fysieke metingen (bijv. cholesterol, diabetes), bovenop de RI&E-risico's.

### Meerwaarde

Voldoen aan wetgeving, én de duurzame inzetbaarheid van medewerkers verhogen.

## Waarom investeren organisaties in een PMO?



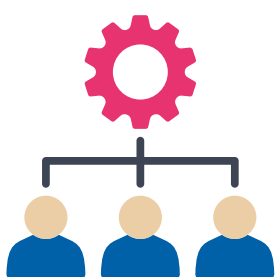
### Uitgebreid inzicht

Vermindert arbeidsrisico's en biedt praktische handvatten om de gezondheid van medewerkers te verbeteren.



### Voldoen aan de Arbowet

Voldoet aan wettelijke verplichtingen door arbeidsrisico's uit de RI&E structureel te evalueren.



### Minder verzuim, meer productiviteit

Gezonde medewerkers verzuimen minder, leveren betere prestaties en dragen bij aan een positieve werksfeer.

Ontdek welk onderzoek jouw organisatie verder helpt!

[www.niped.nl/adviesgesprek](http://www.niped.nl/adviesgesprek)